

## Responsable du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage Offre d'emploi - (Bénin)

- **Lieu de travail:** Bénin, Cotonou
- **Type de contrat:** Contrat Local/CDD (2 ans)
- **Superviseur:** Responsable Pays
- **Postulez avant le 10 Août 2022 à 17h heures du Bénin**

**Rôle:** La Fondation Batonga recherche un professionnel expérimenté du S&E pour gérer le suivi, l'évaluation et l'apprentissage internes de ses programmes au Bénin. La Fondation Batonga est une ONG internationale de défense des droits des filles et des femmes avec plus de 100 employés au service de près de 10 000 participants au programme au Bénin et au Sénégal, en Afrique de l'Ouest. Ce rôle présente une opportunité stimulante et passionnante de trouver des moyens innovants de mesurer l'impact de la gamme de programmes de Batonga.

### Responsabilités:

Le responsable du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage :

- Faciliter et maintenir une culture d'apprentissage au sein de Batonga grâce à des intégrations, des formations et une infrastructure d'événements et d'activités de suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage ;
- Veiller à ce que les activités de suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage ; y compris, mais sans s'y limiter, les enquêtes pré- et post-test, les discussions de groupe et les entretiens approfondis, soient mises en œuvre de manière opportune et conforme aux normes de l'industrie par les équipes de programmes concernées ;
- Soutenir les communications externes du leadership éclairé de Batonga en encadrant le récit d'impact de Batonga ;
- Aider à l'élaboration de la stratégie de suivi et d'évaluation et des directives pertinentes pour le suivi des réalisations et des résultats du programme ;
- Mesurer et rendre compte des progrès à tous les niveaux de la théorie du changement de l'organisation ;

- Contribuer à l'amélioration constante des programmes de Batonga grâce au partage des résultats de l'évaluation continue et fournir un soutien dans la planification programmatique et la prise de décision stratégique.

### **Programmes et projets Activités MEL :**

- Communiquer avec les partenaires concernés (de plusieurs sites) sur la gestion des données pour faciliter la collecte de données et le transfert d'informations ;
- Soutenir la coordination de la collecte de données (suivi), y compris la planification et la réalisation de visites sur le terrain ;
- Effectuer des contrôles de qualité sur les données, y compris le nettoyage des données et la vérification des données ;
- Développer des indicateurs de suivi et d'impact pour la réussite du projet ;
- Surveiller et évaluer les progrès globaux dans l'atteinte des résultats ;
- Surveiller la durabilité des résultats du projet ;
- Fournir une rétroaction au gestionnaire de projet sur les stratégies et les activités du projet ;
- Suggérer des stratégies à la direction du projet pour améliorer l'efficacité et l'efficacité du projet en identifiant les goulots d'étranglement dans la réalisation des activités du projet et en élaborant des plans pour minimiser ou éliminer ces goulots d'étranglement ;
- Aider le gestionnaire de projet à préparer des rapports mensuels et trimestriels sur l'avancement du projet ;
- Rédiger des rapports de subvention et d'impact basés sur les données pour les trois piliers des programmes de Batonga ;
- Recommander de nouvelles améliorations du cadre logique du projet.

### **Renforcement des capacités et gestion des connaissances**

- Organiser régulièrement des événements d'apprentissage pour le personnel ;
- Recruter des conférenciers externes, sélectionner et diffuser la littérature pour promouvoir l'apprentissage interne ;

- Développer des stratégies de gestion de l'apprentissage pour préserver la mémoire institutionnelle et promouvoir la durabilité à long terme ;
- Renforcer les capacités des partenaires et du personnel des programmes de Batonga en suivi et évaluation des projets ;
- Gérer la capture des connaissances institutionnelles du personnel dans toute l'organisation et dans tous les programmes, y compris les clubs de leadership pour filles et les cercles d'affaires pour jeunes femmes.

## **Rechercher**

- Diriger toutes les activités de recherche entreprises à la Fondation Batonga pour tous les pays ;
- Gérer les bases de données de recherche pour les programmes et les projets.

## **Qualifications**

- Au moins 5 ans d'expérience de travail dans le suivi, l'évaluation et l'apprentissage, ou la gestion de projet avec preuve d'un travail MEL important. Une expérience en suivi, évaluation et apprentissage axée sur le genre est fortement préférée.
- Une maîtrise en suivi et évaluation, évaluation et mesure de programmes, statistiques, études de politiques mondiales, études de genre, développement international, santé publique, santé de la population et de la famille, ou d'autres domaines étroitement liés.
- Expérience avérée dans la collecte de données quantitatives ou qualitatives, l'analyse et l'interprétation des résultats. Une expérience de travail avec des méthodes participatives de collecte de données est fortement préférée.
- Solides compétences théoriques et réflexives et capacité à les appliquer parallèlement à des compétences pratiques et appliquées.
- Excellentes compétences rédactionnelles.
- Maîtrise du français professionnel. La fluidité est fortement préférée.
- Excellentes compétences interpersonnelles pour la communication interne et externe.

- Excellentes compétences en organisation et en gestion du temps ; attention au détail.
- Capacité à travailler sous pression et à respecter de nombreux délais.
- Maintient une éthique et des valeurs excellentes et respecte la mission de la Fondation.

## Postuler

**Veillez envoyer un CV, un exemple d'écriture (idéalement, un rapport de données écrit) et une lettre de motivation à [jobs@batongafoundation.org](mailto:jobs@batongafoundation.org) avec le titre "MEL Manager" dans le titre. Postulez avant le 10 Août 2022 à 17h heures du Bénin.**

La Fondation Batonga est un employeur garantissant l'égalité des chances. Nous célébrons et privilégions la diversité et nous nous engageons à créer un environnement de travail inclusif pour tous les membres de notre équipe. Nous ne discriminons pas sur la base de la race, de la couleur, de la religion, de l'origine nationale, de l'origine ethnique, du handicap, de l'âge, du sexe, de l'identité ou de l'expression de genre, de l'orientation sexuelle ou de tout autre statut protégé par droit. Les femmes, les personnes de couleur et les candidats LGBTQI sont fortement encouragés à postuler.